



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

RESULTADOS ENCUESTA

Gestión de la INVESTIGACIÓN

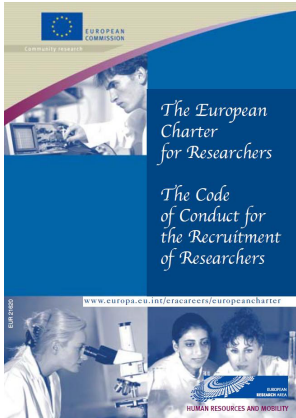


OBJETIVO



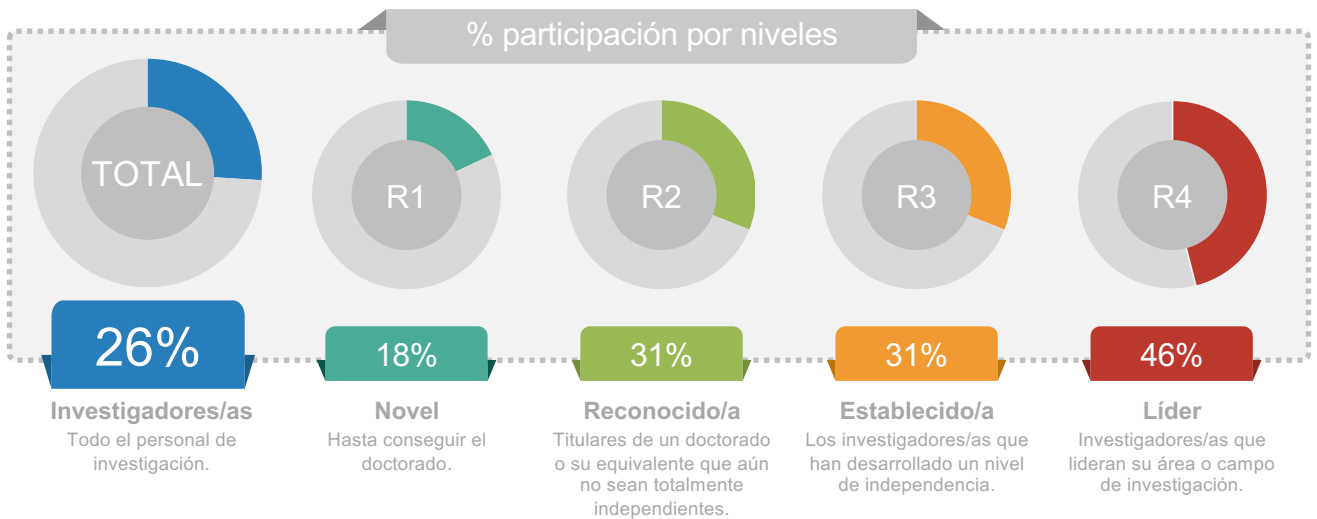
Obtener el sello **HR Excellence** en la gestión de la investigación en la UVA, dentro de la estrategia **HRS4R** (Human Resource Strategy for Researchers) de la Unión Europea.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH



La Universidad de Valladolid firmó la adhesión oficial con la Unión Europea a la “*Carta Europea del Investigador y Código de Conducta para la contratación de investigadores*” en junio de 2017. Desde entonces se ha venido trabajando para la implementación del sello. El código de conducta contempla 40 principios en 4 áreas: ética, contratación, condiciones de trabajo y formación.

La encuesta se realizó como termómetro para conocer la percepción de los investigadores/as de la situación actual en la UVA en relación a estos 40 principios entre diciembre de 2017 y marzo de 2018. Se dividió en 5 grandes temas, i.e. formación investigadora, selección y contratación de personal, condiciones de trabajo, normas éticas y derechos de propiedad intelectual y difusión de la investigación.

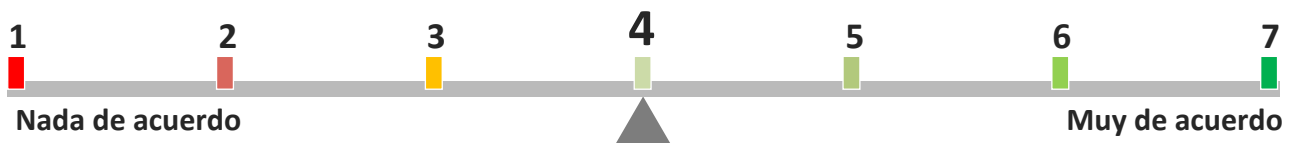


746 recibidas

2825 encuestas enviadas

Participación muy similar por género, edad y rama de conocimiento

ESCALA ¿Cómo interpretar esta encuesta?



Ejemplo – Pregunta 1

La UVA permite la libertad de investigación 5.9



72 preguntas realizadas



5 temas generales



Resultado global

promedio a las 72 preguntas realizadas



Desviación estándar promedio

supone un 1.7 puntos de desviación promedio en las 72 preguntas realizadas



35%

Respuestas en blanco por no conocer el tema o por no estar referido a ese colectivo



Preguntas aprobadas 47 de las 72 preguntas tiene más de 4 puntos

Resultados Globales



Formación Investigadora

4.4

4.1

Selección y Contratación de personal



Condiciones de trabajo

3.9

5.0

Normas éticas y Derechos de Propiedad Intelectual



Herramientas y Agentes de Difusión y Explotación de Resultados

3.9

RESULTADOS CLASIFICACIÓN HRS4R

ÉTICA

4.3

CONTRATACIÓN

4.0

TRABAJO

3.9

FORMACIÓN

4.4

TOP 10

MEJOR VALORADAS

	Valor	% Aprobado	% Blanco
La UVa permite la libertad de investigación.	5.9	93%	2%
Como tutor/a y/o director/a informo debidamente a los investigadores/as sobre cómo realizar los informes de resultados de investigación.	5.7	94%	51%
Los procesos de contratación de personal investigador están abiertos a todo el mundo.	4.8	78%	14%
Los sistemas de selección de personal investigador son transparentes.	4.5	74%	15%
La información que se da a quienes concurren a los procesos selectivos es completa.	4.7	78%	21%
La relación entre el director/a y/o tutor/a y el personal investigador supervisado favorece la carrera de ambos como investigadoras/es.	5.4	88%	6%
La UVa facilita las condiciones de trabajo para los investigadores/as discapacitados/as o en situaciones de discapacidad.	4.7	75%	61%
La UVa garantiza un trato igualitario a sus investigadores/as en temas de sexo, edad, origen étnico, nacional o social, religión o creencias, orientación sexual, lengua, discapacidad, opiniones políticas y condición social o económica.	5.8	92%	24%
Los/as investigadores/as son conscientes de que deben rendir cuentas a los organismos públicos o privados que los emplean o financian.	5.6	90%	13%
En la UVa se respeta la propiedad intelectual de los investigadores/as en cualquier etapa de su carrera.	5.3	89%	30%

PEOR VALORADAS

BOTTOM 10

Valor	% Aprobado	% Blanco	
3.2	41%	18%	La UVa cuenta con un programa de formación investigadora adecuado en las etapas posteriores al doctorado.
2.9	33%	47%	Los programas formativos establecen y promueven la figura del/de la mentor/a en los niveles postdoctorales.
2.5	24%	36%	Los Comités de Selección de personal investigador en la UVa son internacionales.
3.3	44%	47%	Las tareas de dirección doctoral y las funciones de tutorización son valoradas adecuadamente como méritos relevantes en el cómputo final de evaluación del proceso de selección de personal investigador.
2.7	32%	14%	Las condiciones salariales reflejan el nivel de responsabilidad y el rendimiento en el trabajo.
2.2	21%	18%	Has sido bien informado del procedimiento para realizar las copias de seguridad de la documentación generada durante su investigación.
2.8	31%	15%	La UVa dedica el esfuerzo necesario para la atracción de talento.
2.4	23%	11%	La UVa dedica el esfuerzo necesario para la retención del talento.
3.3	46%	20%	La UVa promueve adecuadamente la estabilidad de sus Grupos de Investigación e Institutos Propios.
3.2	42%	47%	Los Grupos de Investigación e Institutos Propios están adecuadamente representados en los Órganos de Gobierno de la UVa.